

Учено мнение: выборного органа первичной профсоюзной организации МАДОУ г.Нижневартовска ДС №71 «Радость» протокол от «24» 09 2024 г. № 11  
Председатель первичной профсоюзной организации

Я.В. Морозова



УТВЕРЖДАЮ:

И.о. заведующего МАДОУ г.Нижневартовска ДС №71 «Радость»  
Приказ от «25» 09 2024 г. № 451



О.С. Тарасенко

**Дополнительное соглашение №1  
к Положению о системе оплаты труда работников  
муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения города Нижневартовска  
детского сада №71 «Радость»**

Принято общим собранием (конференцией)  
работников МАДОУ г. Нижневартовска  
ДС №71 «Радость»  
Протокол от «25» сентября 2024г. №3

г. Нижневартовск, 2024г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1  
к Положению о системе оплаты труда работников  
МАДОУ г. Нижневартовска ДС №71 «Радость»

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Нижневартовска детский сад №71 «Радость», именуемое далее «Работодатель» в лице исполняющего обязанности заведующего Тарасенко Оксаны Сергеевны и работники учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Морозовой Яны Владимировны, в соответствии со статьями 134, 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях совершенствования системы оплаты труда, заключили настоящее дополнительное соглашение к Положению о системе оплаты труда работников МАДОУ г.Нижневартовска ДС №71 «Радость»:

1. На основании Постановления администрации города Нижневартовска от 19.09.2024 №820 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города от 24.05.2024 №413 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города", внести изменения в «Положение о системе оплаты труда работников МАДОУ города Нижневартовска ДС №71 «Радость»:

1. В разделе VI:

1.1. Пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

"6.1. В целях повышения эффективности и устойчивости работы организации, учитывая особенности и специфику ее работы, устанавливаются иные выплаты.

К иным выплатам относятся:

- единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- единовременная выплата молодым специалистам;
- ежемесячная доплата за ученую степень;
- ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией;
- персональная доплата к окладу (должностному окладу);
- доплата до минимального размера оплаты труда;
- доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате."

1.2. Дополнить пунктами 6.8, 6.9 следующего содержания:

"6.8. Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

Расчет фактической заработной платы низкооплачиваемой категории работников производится из минимального размера оплаты труда пропорционально отработанному времени.

6.9. Отдельным категориям работников в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 01.06.2012 №761 "О Национальной стратегии действий в

интересах детей на 2012-2017 годы" устанавливается доплата в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

Порядок установления доплаты закрепляется локальным нормативным актом организации."

2. Пункт 7.2 раздела VII изложить в следующей редакции:

"7.2. При формировании фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ) предусматривается до 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), на иные выплаты (единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременная выплата молодым специалистам) - 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), фонда стимулирующих выплат и компенсационных выплат с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Учитываются средства:

- на доплату до уровня минимальной заработной платы в соответствии с пунктом 1.5 настоящего Положения;

- на достижение целевого показателя по заработной плате в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 01.06.2012 №761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы".

Дополнительное соглашение вступает в силу с 23.09.2024 и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2024.